EUCHNER
More than safety.

Verhaltenskodex und Leitlinien

Präambel
EUCHNER überzeugt mit der Qualität und Wertigkeit seiner Produkte und Leistungen sowie durch erfolgreiche und nachhaltige Geschäftstätigkeit im Wettbewerb.
Gesetze, Vorschriften und ethische Grundsätze werden konsequent eingehalten.

Anwendungsbereich
Die EUCHNER GmbH + Co. KG und alle ihre Gesellschaften, deren Geschäftsleitung direkt oder indirekt EUCHNER untersteht (nachfolgend alle zusammen als „EUCHNER“ bezeichnet), haben sich zu Ehrlichkeit und Integrität in all ihren Geschäftsabläufen gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Marktbegleitern und anderen Parteien verpflichtet.

Compliance
Alle Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartner sind aufgefordert, Verstöße gegenüber dieser Leitlinie über die Meldestelle zum Hinweisgeberschutzgesetz (HINSCHG) zu melden. Diese finden Sie hier: https://www.euchner.com/de-de/ueber-euchner/compliance/hinweisgeberschutzgesetz/

Regeln
EUCHNER bekennt sich zum „Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung“ des ZVEI – Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e.V. („ZVEI Code of Conduct“) und zur strikten Einhalten der nachfolgenden Regeln:

I. Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Umwelt

a. Menschenrechte
Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

b. Kinderarbeit und Zwangsarbeit
Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

c. **Arbeitszeit und Löhne und Vergünstigungen**
Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

d. Diversität, Gleichberechtigung, Inklusion, Verbot von Diskriminierung und Belästigung
Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct
Des Weiteren erfolgt die Einstellung bei EUCHNER ausschließlich anhand der Qualifikation der Bewerbenden (Ethische Rekrutierung).

e. Achtung von indigenen Völkern sowie Land-, Wald- und Wasserrechte
EUCHNER respektiert und achtet die Land-, Wald- und Wasserrechte sowie die Kultur, Bräuche und Religion indigener Bevölkerungen. Es werden keine unrechtmäßigen Maßnahmen durchgeführt oder veranlasst, die eine Person ihrer Lebensgrundlage beraubt.

f. Vereinigungsfreiheit
Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

g. Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen
Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

h. Umweltschutz
Entsprechend dem ZVEI Code of Conduct

II. Kartellrecht und Verbot von Korruption

EUCHNER lehnt jedwede Art von Korruption, Bestechung und Unterschlagung ab.
Entsprechende Gesetzte werden von EUCHNER eingehalten und befolgt.
Ebenso werden die geltenden Gesetze zur Geldwäsche, zum Kartellrecht, über Handelspraktiken, zum unlauteren Wettbewerb und der sonstigen Gesetze zu Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten und befolgt.
Ferner befolgt EUCHNER relevante Exportkontrollvorschriften, z.B. Beschränkungen, Embargos, Sanktionen der Länder, in denen er tätig ist.

III. Integrität und Unternehmensethik

Entsprechend der EUCHNER Compliance Richtlinie, dem ZVEI Code of Conduct, und darüber hinaus:

a. **Finanzielle Verantwortung**
EUCHNER ist zur wahrheitsgemäßen Berichterstattung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit sowie der Regulierungsbehörden verpflichtet. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die Geschäftsunterlagen sowie Aufzeichnungen einschließlich Finanzabschlüsse, Qualitätsberichte, Zeiterfassungen oder Spesenabrechnungen vollständig, korrekt und wahrheitsgemäß zu führen. Diese werden rechtzeitig und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen angefertigt.

b. **Offenlegung von Informationen**
Geschäftsunterlagen sowie Aufzeichnungen von EUCHNER beinhalten alle relevanten Daten, Prüfbescheinigungen und sonstigen Dokumente, die zur finanziellen und nichtfinanziellen Berichtserstattung nach geltenden Vorschriften und zur Erfüllung von Offenlegungspflichten notwendig sind.

c. **Interessenskonflikte**
EUCHNER lässt sich in keiner Weise bei Geschäftsentscheidungen von persönlichen Interessen beeinflussen und lehnt dies strikt ab. Die Entscheidungen bei EUCHNER werden auf sachlicher Basis getroffen. Dadurch werden Situationen vermieden, in denen persönliche oder finanzielle Interessenkonflikte entstehen können, wie zum Beispiel das Annehmen oder Bereitstellen von Geschenken.

d. **Geistiges Eigentum und Plagiate**
EUCHNER respektiert und erkennt geistiges Eigentum Dritter an. Dazu gehören sowohl geistige Schöpfungen wie Erfindungen und Muster als auch urheberrechtlich geschützte Werke wie zum Beispiel Bildrechte Dritter. Geistiges Eigentum wird seitens EUCHNER nur in Fällen verwendet, in denen die entsprechenden Nutzungsrechte erlangt haben. Darüber hinaus werden festgestellte Plagiate nicht in den Umlauf gebracht und den zuständigen Stellen gemeldet. Der Diebstahl geistigen Eigentums ist strikt untersagt.

IV. Datenschutz, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

EUCHNER legt großen Wert auf den Schutz persönlicher Daten und Privatsphäre. Entsprechend geltende Gesetze werden befolgt und eingehalten. Zu diesem Zweck hat EUCHNER einen Datenschutzbeauftragten ernannt, der die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen sicherstellt.

V. Unternehmenseigentum und Sicherheitsgrundsätze

a. **Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse**
EUCHNER hat ein großes Know-how und umfangreiches betriebliches Wissen, das es zu schützen gilt.
Von daher ist die unbefugte Weitergabe oder Vernichtung dieser Informationen untersagt und kann rechtlich verfolgt werden.

b. **Unternehmenseigentum**
EUCHNER schützt Unternehmenseigentum einschließlich Fremdeigentum, das dem Unternehmen zur Miete, Benutzung, Reparatur usw. überlassen wurde, vor Missbrauch, Beschädigung oder Verlust.

c. **Sicherheitsgrundsätze**
EUCHNER fördert eine starke Gesundheits- und Sicherheitskultur im Unternehmen, sowohl im Sinne von Safety als auch von Security. Gesundheitsrisiken und Gefährdungen werden beurteilt, um Mitarbeitende vor Erkrankungen und Unfällen zu schützen. Mitarbeitende werden geschult, Sicherheitsrisiken und widerrechtliche Handlungen zu erkennen und unverzüglich zu melden.

Leinfelden, 05.10.2026